



**Kolding
Lærerkreds**

Skriftlig beretning 2026

Indholdsfortegnelsen

Dagsorden	side 2
Forretningsorden	side 3
Status over Kolding Lærerkreds	side 4
Kursus og organisation	side 5 - 7
Arbejdstid	side 7- 8
Pædagogisk udvalg (PU)	side 8-9
Arbejds miljø	side 9-11
MED-Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg (BUF)	side 11-13
Sammen om Skolen	side 13-14
Kommunikation	side 14
Børnehaveklasseledere	side 15
Specialområdet	side 15
Fraktion 4, Seniorudvalget	side 15-16
Regnskab 2025	side 17-20
Påtegning intern revision	side 20
Bemærkninger til regnskabet	side 20-21
Indkommende forslag	side 21
Vedtægtsændringer	side 21
Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede	side 21-22
Budget 2026 og fastsættelse af kredskontingent	side 22
Særlig Fond	side 23
Kontingentforslag 2026	side 23
Bemærkninger til budget 2026	side 24
Valg	side 25-26
Eventuelt	side 27

GENERALFORSAMLING

Kolding Lærerkreds afholder ordinær generalforsamling

Fredag den 20. marts 2025, kl. 16.30

på Munkensdam Gymnasium, Tøndervej 100, 6000 Kolding.

168 medlemmer deltog

Dagsorden:

1. Valg af dirigent

Lars Holmboe valgt. Han konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indvarslet og beslutningsdygtig

2. Forretningsorden

Taget til efterretning og godkendt

3. Beretning

Der var ingen indtegnede til at få ordet. Beretningen blev godkendt

4. Regnskab

Helle Billund gennemgik regnskabet, der blev godkendt

5. Indkomne forslag

Ingen indkomne forslag

6. Vedtægtsændringer

Ingen vedtægtsændringer foreslået

7. Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte/udpegede

Godkendt og enstemmigt vedtaget

8. Budget og fastsættelse af kredskontingent for indeværende år

Budget gennemgået af Helle Billund.

Mikkel Winther Motzkus, Munkevænget Skole, spurgte ind til den manglende værditilvækst i særlig fond. Hvad investeres der i? Og hvorfor forventer kredsstyrelsen en større værditilvækst i 2026 end 2025.

Formand, Ravi Willesen, replicerede. Kolding Lærerkreds går i tæt dialog med Lån & Spar for at undersøge, hvordan der i dag investeres og vil have en person fra banken tilknyttet til løbende at justere Kolding Lærerkreds investeringer. Dette må man kunne forvente af Lån & Spar med en investering af et sådant omfang. Derudover vil kredsens sparre med Danmarks Lærerforening ift. deres anbefalinger til investeringer.

Kontingentet blev vedtaget og budgettet taget til efterretning.

9. Valg jf. §8 og §9

Ravi Willesen valgt som formand uden modkandidater.

Karen Vestergaard valgt som næstformand uden modkandidater.

Lone Heldt og Anders Grubach valgt som kredsstyrelsesmedlemmer og kongresdelegerede uden modkandidater.

Helle Billund blev valgt som 1. suppleant som kongresdelegeret og Betina Jørgensen Horskjær blev valgt som 2. suppleant som kongresdelegeret. Begge uden modkandidater.

Helle Billund blev valgt som kredskasserer uden modkandidater.

Betina Jørgensen Horskjær blev valgt som kredsstyrelsesmedlem uden modkandidater.

Lars Bjarne Andersen blev valgt som 1. suppleant til kredsstyrelsen og Curt Tønning Larsen blev valgt som 2. suppleant. Begge uden modkandidater.

Anders Petersen og Kirsten fisker blev valgt som interne revisorer uden modkandidater.

Erik Jessen blev valgt som intern revisorsuppleant uden modkandidater.

10. Eventuelt

Erik Jessen, formand for fraktion 4, gik på talerstolen og opfordrede medlemmer, der stopper på arbejdsmarkedet om at forblive medlemmer af Danmarks Lærerforening og overgå til fraktion 4. Han fortalte om arbejdet i fraktion 4, hvor der er arrangementer og også mulighed for fortsat indflydelse i Danmarks Lærerforening. Fraktion 4 er medlem af Faglige Seniorer, som man automatisk bliver medlem af, når man fylder 60 år.

Kredsstyrelsen

Forslag til forretningsorden for den ordinære Generalforsamling i Kolding Lærerkreds 2026

Dagsordens punkt 2

Mødet åbnes af formanden/forkvinden/forpersonen, der leder valget af dirigent.

1. Kredsstyrelsen optager beslutningsprotokol af generalforsamlingen.
2. Der vælges et antal mødedeltagere til at bistå dirigenten med stemmeoptællingen.
3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Dersom formandens/forkvindens/forpersonens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, foretages afstemning om den samlede beretning først efter behandling af disse punkter.
4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.

5. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Dog kan formanden/forkvinden/forpersonen og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden kan begrænses.

Formanden/Forkvinden/Forpersonen er dog undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden/forkvinden/forpersonen og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.

7. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.

8. Alle afgørelser træffes med almindeligt flertal, jvf. dog vedtægternes § 8 om personvalg og § 13 om vedtægtsændringer. Afstemninger foregår ved håndsoprækning med mindre mindst 10 medlemmer eller formanden/forkvinden/forpersonen begærer skriftlig afstemning. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater end der skal vælges.

9. Under generalforsamlingen kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt, for at denne kan holde et kort møde.

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

Status over Kolding Lærerkreds

Medlemstal pr. 1. januar 2026 (Tal pr. 1. januar 2025 i parentes)

Fraktion 1

Omfatter: Småbørnslærere, lærere, overlærere, overenskomstansatte lærere, månedslønnede vikarer, arbejdsledige, konsulenter og skolepsykologer uden ledelsesbeføjelser.

776 (772) medlemmer.

Fraktion 2

Omfatter: Børnehaveklasseledere, anordningsmæssigt uddannede børnehaveklasseassistenter.

42 (46) medlemmer.

Fraktion 4

Omfatter: Medlemmer på ventepenge, efterløn eller pension.

289 (293) medlemmer.

Fraktion 6

Omfatter: Særlige medlemmer.

12 (12) medlemmer.

Kredsens samlede medlemstal 1119 (1123).

Kursus og organisation v/Karen Vestergaard

Kredsstyrelsen

Kredsstyrelsen har mødedag om torsdagen, hvor der blandt andet afholdes kredsstyrelsesmøder, udvalgmøder og møder om ad-hoc opgaver. Også i det forgangne år har vi arbejdet med foreningens strategiske målsætninger og implementeringen af folkeskolens kvalitetsprogram.

I efteråret 2025 afholdte vi forud for kommunalvalget et valgmøde for vores medlemmer om folkeskolen. Kredsformanden og næstformanden har i skrivende stund haft et møde med det nye formandskab i Børn-, Skole- og Familieudvalget (BSF), og aftalt et møde snarest mellem kredsstyrelsen og hele BSF-udvalget.

De igangværende overenskomstforhandlinger har også været drøftet på kredsstyrelsesmøder i forbindelse med bidrag til kravopstilling.

Tillidsrepræsentanter (TR)

Tillidsrepræsentanterne har mange opgaver, så derfor forsøger vi at klæde TR bedst muligt på til disse opgaver ved dels på TR-møderne at arbejde med TR-opgaverne og samle forskelligt materiale til TR

Ved opstart i august var der 13 nye tillidsrepræsentanter. Det er næsten halvdelen af alle TR i Kolding Kommune, og derfor har vi siden august haft fokus på erfaringsudveksling og på at lære hinanden at kende. De nye tillidsrepræsentanter er alle i gang med Danmarks Lærerforenings organisationsuddannelse som vi lokalt følger op på med kurser og samtaler.

TR-seminar

Efterårets TR-seminar blev afholdt i november måned på Agerskov Kro.

Formålet med seminaret var at skabe mulighed for at nye og erfarne TR kunne lære hinanden bedre at kende gennem oplæg, debat og erfaringsudveksling.

Torsdag havde vi inviteret Tine Agerskov, hovedstyrelsesmedlem i Danmarks Lærerforening og næstformand i Thy-Mors Lærerkreds, til at komme med oplæg om bl.a. betydningen af Danmarks Lærerforenings professionsideal og Folkeskoleidealet i forhold til at styrke den pædagogiske debatkultur blandt kollegerne. Vi var også omkring Folkeskolens Kvalitetsprogram og Danmarks Lærerforenings inklusionsmaterialer.

Fredag arbejdede vi med TR rollen og de opgaver TR står med og i, i dagligdagen.

Det var et par rigtig gode dage, hvor der blev lyttet, snakket og udvekslet erfaringer blandt TR.

OK26 kravopstilling - medlemsmøde

I begyndelsen af maj måned afholdte vi medlemsmøde om kravopstilling til OK26. Der blev debatteret livligt på de tre overordnede temaer: Løn og pension, Livsfaser og fleksibilitet, Tid og rum til faglighed og vi fik sendt de fremmødtes forslag til krav afsted til Danmarks Lærerforening

Valgmøde i forbindelse med kommunalvalget 2025

Den 21. oktober afholdte vi et velbesøgt valgmøde for medlemmer af Kolding Lærerkreds i Forum Kolding. Ni af tolv partier deltog i en god debat om væsentlige forhold omkring folkeskolen. Vi oplevede at kandidaterne var velforberejede på de valgte temaer, og lyttede til lærernes spørgsmål og kommentarer.

Deltagelse i arbejdsgrupper og følgegrupper

Der har også i det forgangne år været mødeaktivitet i følgegruppen for "En god skole for alle", hvor Kolding Lærerkreds er repræsenteret ved Ravi Willesen i styregruppen. Alle skoler er involverede i prøvehandlingerne både alene og i forskellige fællesskaber, hvor Pædagogisk Psykologisk Rådgivning har en fremtrædende rolle.

I "Sammen om Skolen" er Kolding Lærerkreds repræsenteret ved Ravi Willesen og Karen Vestergaard. I dette forum mødes vi med de andre faglige organisationer i Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Børne- og Uddannelsesudvalgets formandskab. "Sammen om Skolen" er oprindeligt et udspring af de seneste overenskomstforhandlinger og her drøftes

væsentlige skolepolitiske tiltag. Vi har således bl.a. drøftet økonomi og en kommende ny tildelingsmodel til specialområdet, "Tilbudsviften".

Vi har foreslået en ændring i samarbejdet "Sammen om skolen", i forbindelse med kommunalvalget, således, at formanden for Kolding Lærerkreds deltager i udarbejdelse af dagsordener til møderne. Der er planlagt med 4 møder i det kommende år.

Ravi Willesen og Karen Vestergaard har deltaget i møder i dialogudvalget vedrørende tildelingsmodellen for specialområdet. Ravi Willesen har ligeledes deltaget i møder med Index100 vedr. tildelingsmodellen.

Ravi Willesen har deltaget i workshops vedr. Specialcenter Vonsilds fremtid – om skolen fortsat skal være et specialcenter under Vonsild Skole eller om skolen, som BDO- rapporten anbefaler, skal være en selvstændig specialskole. Det er Børne- Skole og Familieudvalget der har udsendt beslutningen til deres møde i april måned, og til senere vedtagelse i byrådet i maj.

Derudover deltager Ravi Willesen og Karen Vestergaard i arbejdsgrupper/følgegrupper vedr. højtbegavede elever, fagfornyelse, opgaveoversigter med mere.

Konferencer og arrangementer

Kredsstyrelsen har siden sidste generalforsamling deltaget i en række møder og kurser arrangeret af Danmarks Lærerforening.

Der afholdes månedlige digitale orienteringsmøder for kredsformænd som supplement til de fysiske møder.

I april måned deltog Ravi Willesen og Karen Vestergaard i en konference vedrørende opstilling af krav til OK26. Der var faglige oplæg, oplæg fra KL og Danmarks Lærerforening og en del gruppearbejde ud fra udvalgte temaer.

FKS-syd

Kolding Lærerkreds er repræsenteret ved formand Ravi Willesen og næstformand Karen Vestergaard. Udvalget består af formandskaberne fra de sydjyske kredse.

Vi mødes ca. 1 gang om måneden, hvor vi i den seneste periode har drøftet Danmarks Lærerforenings strategiske målsætninger samt Fremtidens DLF. Derudover drøfter vi løbende fælles problematikker ikke mindst i forhold til Hovedstyrelsens dagsordner og diverse politiske udspil.

Medlemshenvendelser

Kredsen har løbende mange medlemshenvendelser af forskellig karakter. Disse henvendelser besvares hovedsageligt af formand/forkvinde/forperson og næstformand/næstforkvinde/næstforperson. Karakteren af henvendelserne er mangeartede. Barsel- og pensionsrådgivning fylder naturligvis en del, men langt de fleste henvendelser vedrører den enkelte læreres arbejdsliv. I det seneste år har vi haft et stigende antal henvendelser vedrørende den enkelte lærers mulighed for at lykkes i hverdagen.

Arbejdstid v/ Ravi Willesen og Karen Vestergaard

Kommunal redegørelse

Den kommunale redegørelse har lidt en anden form end tidligere år. Vi har i dialogudvalget evalueret den nuværende form, og drøftet en form med mere prosa. Som udgangspunkt er vi i Kolding Lærerkreds tilfredse med den endelige form på skolechefens kommunale redegørelse. Der ligger dog et stort arbejde foran os og ikke mindst for de lokale tillidsrepræsentanter. Den kommunale redegørelse er blev gennemgået på det seneste TR-møde.

Lokal arbejdstidsaftale

Som tidligere nævnt er vores lokalafstale gældende i overenskomstperioden. Det betyder også, at den skal genforhandles i indeværende år, således, at den kan træde i kraft for skoleåret 2026-27. Vi har derfor i Kolding Lærerkreds gjort os en række tanker i forhold til, hvad der skal justeres. Vi vil i den kommende periode indgå i en tæt dialog med tillidsrepræsentanterne om den lokale arbejdstidsaftale.

A20

Grundet de igangværende overenskomstforhandlinger kender vi på nuværende tidspunkt ikke til eventuelle ændringer i den centrale aftale.

Lokallønsforhandlinger

Også i 2025 har lokallønsforhandlingerne foregået med hver enkelt skoleleder, og kun en meget lille del af midlerne har været forhandlet til forhåndsafstaler. Kolding Lærerkreds ønsker fortsat, at midlerne forhandles centralt mellem skolechefen og lærerkredsen. For det første er det en meget tidskrævende måde at forhandle på, og for det andet får vi samlet set alt for lidt værdi for pengene. Kolding Lærerkreds har været i dialog med skolechefen om dette. Der har indtil videre været afholdt et enkelt møde, hvor vi præsenterede vores forslag til forhåndstaler, og vi afventer nu en ny indkaldelse fra skolechefen.

Økonomi, Kolding Kommune

Se under Hoved- og ForvaltningsMED samt kommunal økonomi.

OK26

I Kolding Lærerkreds vurderer vi, at der samlet set et opnået et ganske godt resultat ved de generelle forhandlinger.

Aftalen har en samlet økonomisk ramme på 9,2 procent samt en teknisk korrektion på 0,2 procent, hvilket samlet set giver 9,4 procent. De generelle lønstigninger er 6,27 procent. Dertil kommer organisationsmidler på 2 procent, som nu skal forhandles. Vi antager, at en stor del af dette også vil gå til løn.

Barnets 0. og 3. sygedag betyder, at forældre fremover kan være hjemme med barnet på hjemkaldelsesdagen og tre dage derefter.

Der bliver indført en fritvalgsordning, hvor alle der ikke har omsorgsdage eller seniordage, vil kunne vælge en fridag, få beløbet udbetalt eller overført til pension. Denne ordning vil dække omkring 60 % af medarbejderne i kommunerne.

Find Danmarks Lærerforenings pressemeddelelse om aftalen her: [OK26: Aftale på plads for ansatte i kommunerne | Danmarks Lærerforening](#)

Selve aftalen kan I finde på Forhandlingsfællesskabets hjemmeside her: [OK-26 - Forlig på KL's område.](#)

Der mangler i skrivende stund de afsluttende organisationsforhandlinger.

Pædagogisk Udvalg (PU) v/ Anders Grubach

Pædagogisk udvalg har fokus på det pædagogiske ben i Danmarks Lærerforening.

Igen i år har udvalget haft fælles møder med arbejdsmiljøudvalget i Kolding Lærerkreds, hvor der bl.a. er drøftet inklusion, høje følelsesmæssige krav og risikovurderinger.

Folkeskolens kvalitetsprogram

Kvalitetsprogrammet, der blev vedtaget i 2024, er godt i gang med at blive implementeret. I dette skoleår er det programmets indsat omkring højt begavede elever, juniormesterlære og i særdeleshed udarbejdelsen af nye fagplaner, der har været i fokus. Flere af skolerne i kommunen er med i udviklingen af fagplanerne i bl.a. dansk, matematik og engelsk. Der blev i efteråret 2025 udsendt råudkast til fagplanerne, hvor alle skoler havde mulighed for at give feedback til arbejdsgrupperne indenfor de enkelte fag. Fagplanerne er gældende fra august 2027.

Lærerens autoritet og bekendtgørelsen om fremme af god orden i folkeskolen

I efteråret 2025 afholdte Danmarks Lærerforening en pædagogisk konference i Nyborg, hvor et af hovedtemaerne var "Lærerens autoritet". Her kom Dorte Ågård, der er selvstændig pædagogisk konsulent, med et bud på en ny definition af lærerautoriteten: "den autoritative lærer". Samtidig kom hun også med et bud på, hvordan skolen genvinder sin autoritet gennem en autoritativ skolekultur.

Det store fokus på lærerens og skolens autoritet har også udmøntet sig i en revidering af "bekendtgørelsen om fremme af god orden i folkeskolen" i daglig tale "ordensbekendtgørelsen". I den reviderede udgave, er der givet mulighed for mere vidtgående foranstaltninger og der lægges op til, med et endnu ikke vedtaget lovforslag, at fokusere mere på fællesskabets rettigheder, som at "alle børn har ret til god undervisning" frem for alene at kigge på den enkelte elevs rettigheder. Med baggrund i det, vil forslaget give flere muligheder for fysisk indgriben, hvis elever ikke overholder skolens ordensregler og værdiregelsæt, som der er krav om, at alle skoler har jf. den reviderede ordensbekendtgørelse.

Pædagogisk udviklingsforum i syd kredsene (PÆD-Syd)

Kolding Lærerkreds er repræsenteret ved Anders Grubach i PÆD-Syd, hvor aktuelle pædagogiske emner tages op på tværs af kredsene i det forpligtende kredssamarbejde.

Der har siden seneste generalforsamling været afholdt tre møder, hvor der har været særligt fokus på folkeskolens kvalitetsprogram herunder bl.a. timebanken og juniormesterlære.

Der har i det seneste år været fokus på at skabe et større sammenhængskraft mellem udvalget og kredsenes overordnede arbejde, hvilket har udmøntet sig i, at tovholderne fra udvalget i efteråret lavede et oplæg for FKS-syd, som består af kredsenes formænd/forkvinder/forpersoner og næstformænd/næstforkvinder/næstforpersoner om ordensbekendtgørelsen.

Arbejds miljø v/ Helle Billund, Lone Heldt og Ravi Willesen

Arbejds miljø i Danmarks Lærerforening

DLF sikrede i 2025 167 millioner kroner i erstatning til medlemmerne.

Stigningen i erstatninger skyldes dels, at der sker flere arbejdsskader, dels at der er en øget opmærksomhed i kredsene og hos AMR på skolerne ift. at få registreret og anmeldt skaderne. Det er også en god idé at holde sig opdateret på de gældende regler og procedurer for anmeldelse af arbejdsulykker og erhvervs sygdomme. DLF tilbyder vejledning og støtte, hvis der er behov for det, og vi opfordrer alle medlemmer til at benytte sig af denne hjælp, når de har brug for det.

Derfor kan vigtigheden af at få registreret hændelserne ikke siges tydeligt nok. Tag fat i jeres AMR, også når I er i tvivl, om noget skal registreres. Det er langt bedre at være på den sikre side og få hændelsen indrapporteret.

Registreringerne bruges både i forhold til jeres egen sag, også til synliggørelse af omfanget og udfordringerne på skolerne.

Arbejdstilsynet

Kolding Kommune har opsagt sit samarbejde med Bureau Veritas, og er dermed ikke selvcertificeret længere. Det betyder, at Arbejdstilsynet kan komme på kontrolbesøg på arbejdspladserne, for at føre tilsyn med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Din arbejdsplads skal have en procedure for besøg fra Arbejdstilsynet.

I 2025 har flere skoler i Kolding haft besøg af Arbejdstilsynet. Der har bl.a. været fokus på risikovurderinger og risikoen for vold og trusler mod ansatte.

Møde for Arbejds miljørepræsentanter (AMR) og møde for Tillidsrepræsentanter (TR) og Arbejds miljørepræsentanter

Der afholdes årligt 2 møder på kredskontoret. Det første møde er for AMR og det andet møde for TR og AMR.

Følgende temaer har været på dagsordenen.

AMR- møde den 20. november 2025

TR/AMR- møde 10. april 2025:

- DLF-kongres – Lærernes arbejdsmiljø
- Risikovurdering af enkelte elever. Temaer på begge møder
- Værktøjer til at arbejde med at forebygge psykiske belastninger pga. høje følelsesmæssige krav
- Skoleårets planlægning TR og AMRs rolle
- Samarbejde om inklusion – DLF folder
- Kolding Kommunes nye sygefraværspolitik

AMFO SYD

Der afholdes 4 møder i løbet af året, hvor alle kredse i syd mødes i Åbenrå. Kolding Lærerkreds er repræsenteret ved Helle Billund. På møderne drøftes bl.a. følgende temaer:

Inklusion, vold og trusler
Risikovurderinger
Sammenligning af de kommunale sygefraværspolitikker

Den 1. september blev der afholdt fælles møde med Thomas Andresen fra Hovedstyrelsen, arbejdsmiljøkonsulent fra DLF, Mavebæltet og Amfo-Syd. På mødet var OK26 og arbejdsmiljø, værktøjer til at arbejde med at forebygge psykiske belastninger pga. høje følelsesmæssige krav og at passe på dem midt i arbejdslivet på dagsordenen. Værktøjerne blev brugt på mødet for AMR'erne i november 2025.

Der er et godt samarbejde mellem de arbejdsmiljøansvarlige i kredse og der er stor erfaringsudveksling på møderne.

Fælles arbejdsmiljødag i BUF

Tirsdag den 11.11.2025 blev fælles arbejdsmiljødag i BUF afholdt. Temaet var Høje følelsesmæssige krav – hvordan gør vi i praksis i Børne- og uddannelsesforvaltningen. Der var oplæg fra arbejdspladser om arbejdet i AMG og arbejdet med årshjul og risikovurderinger. Herudover blev et nyt værktøj præsenteret, Paraplymodellen med 5 centrale temaer og vigtige links til arbejdet med høje følelsesmæssige krav er samlet.

Kommunal arbejdsmiljødag 2026

Torsdag den 22. januar blev Kolding Kommunes fælles arbejdsmiljødag afholdt. Overskriften var "Den mangfoldige arbejdsplads". Dette tema er bl.a. valgt pga. målsætningen om minimum 5% ikke-ordinære ansættelser i Kolding Kommune. Der var to oplæg, Inkluderende arbejdsfællesskaber og Neurodivergens på arbejdspladsen.

MED – Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg BUF samt kommunal økonomi v/Ravi Willesen

Hovedudvalg

Kommunal trivselsundersøgelse

Grundet manglende IT-plattform blev der fra HR-afdelingen og ikke mindst fra direktionens side lagt op til, at den kommende trivselsundersøgelse udskydes, og at der i stedet lokalt indsættes undersøgelser, der primært bygger på dialog mellem medarbejdere og ledelse. Dette var Kolding Lærerkreds ikke tilfredse med. Ikke mindst fordi, det er et lovbestemt interval, der overskrides, og også fordi en dialogbaseret og lokalfunderet undersøgelse på ingen måde tager hensyn til anonymitet. Kolding Lærerkreds gjorde derfor store indsigelser overfor formen. Kolding Lærerkreds har efterfølgende kommunikeret direkte ud til alle tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter at der i de lokale MED-udvalg ønskes en anonym trivselsundersøgelse.

Budget 2026

Der har i det forgangne år været en mindre tildeling af midler til folkeskoleområdet. Det drejer sig om ca. 7 millioner kroner, der dog oprindeligt var øremærket det specialiserede område samt til inkluderende tiltag på almenområdet. Efterfølgende er en del af pengene dog blevet fjernet fra almenområdet og allokeret til det specialiserede område, da økonomien der ikke var bæredygtig. Dette har medført en række kritiske ryster fra skolebestyrelserne samt fra Kolding Lærerkreds. Der er i skrivende stund en forventning om, at Børn- Skole og Familieforvaltningen dækker dette beløb, således at almenområdet ikke påvirkes. Kolding Lærerkreds er allerede meget involveret i denne sag, og vil følge den meget tæt. Vi er fortsat tilfredse med, at kredsens politiske arbejde tidligere har bevirket en investering samt ikke realiserede besparelser i folkeskolen i Kolding Kommune på 100 millioner kroner (årene 2025-2028). Vi vil i Kolding Lærerkreds i den kommende periode også være undersøgende i forhold til udnyttelsen af anlægsmidler, da skolerne i Kolding Kommune trænger til at komme i fokus – ikke mindst set i lyset af de komplekse lokaleproblematikker som den øgede inklusion skaber.

Seniorpolitik

Der er blandt medarbejdersiden i Hovedudvalget en stor fokus på Kolding Kommunes seniorpolitik. Vi følger derfor løbende op på, hvilke tiltag der sættes i gang, og ikke mindst, hvordan den kommunale seniorpolitik rent faktisk udmøntes på de decentrale arbejdspladser. Der er stadig en del at ønske sig, hvis man reelt ønsker, at der med den stadig stigende pensionsalder reelt er arbejdsforhold, som kan holde på seniorerne. Det ser ligeledes ud som om, at der er forskelle på hvor "large" man er overfor seniorordninger på tværs af forvaltningerne. Dette ønsker Kolding Lærerkreds behandlet i forvaltningsudvalget.

Undergrupper i Hovedudvalget

Det er væsentligt for Kolding Lærerkreds at søge videst mulig indflydelse. Formanden for Kolding Lærerkreds er i den forbindelse udpeget til undergrupperne: Trivsel og fravær,

Anvendelse af AKUT-pulje, Kompetencestrategigruppen, Følgegruppen vedrørende personaleregler samt Referencegruppen i Udmøntningen af fælles ejendomsdrift.

Syge/fraværspolitik

Medarbejdersiden i Hovedudvalget har i den forgangne periode skulle forholde sig til den nye syge/fraværspolitik i Kolding Kommune. En politik der bygger på den praksis, der har kørt i en periode i Seniorforvaltningen. Det lykkedes dog at få rensset ud i dele af deres praksis – ikke mindst delen om, at inddele medarbejderne i kategorierne rød, gul og grøn ud fra deres sygefravær. Kolding Lærerkreds har stillet sig meget kritisk overfor den nye politik af flere grunde. Ikke mindst, fordi den mistænkeliggør den enkelte medarbejder, tager uforholdsmæssigt meget tid fra de enkelte ledere og også fordi, at tallene fra Seniorforvaltningen ikke viser et fald i sygefraværet.

Forvaltningsudvalget, Børne-, Skole- og Familieforvaltningen (BSF-FMU)

Kolding Kommunes seniorpolitik

Der har i den forgangne periode været et fokus fra medarbejdersiden på, i hvilket omfang at der fra arbejdsgiverside er tilstrækkelig fokus på at udnytte og udmønte de muligheder der ligger i den kommunale seniorpolitik. Vi har derfor bedt forvaltningen om af fremlægge, hvilke seniorordninger der er indgået (antal). Tallet tolkes af Kolding Lærerkreds, som om, at der skal være en dialog med de lokale ledere om dette. Dette er forvaltningen enige med os i, hvorfor Kolding Lærerkreds i første omgang har taget dette med i dialogudvalget, der har ophæng i den lokale arbejdstidsaftale. I skrivende stund er der indgået aftale om, at alle skoleledere indkaldes til et møde foranstaltet af forvaltningen med netop dette emne.

Budget 2026

Det er vigtigt for Kolding Lærerkreds til stadighed at følge de tildelte penge fra Kolding Kommunes budget 2025–2028 (Se tillige Hovedudvalg og kommunal økonomi). Det er væsentligt for os, at den politiske ambition om, at der skal flere ansatte i folkeskolen også bliver udmøntet. Vi har derfor stillet spørgsmål til dette i BSF-FMU. Vi afventer det endelige svar desangående. Ligeledes har budgettet for det specialiserede område fyldt en del i forbindelsen med medarbejdersidens spørgsmål til ønsket om en ny tildelingsmodel på specialområdet. Kolding Lærerkreds stiller sig stadig meget kritiske overfor incitamentsmodellen. Både på almen- og det specialiserede område.

Høje følelsesmæssige krav samt vold og trusler

Som nævnt i sidste års skriftlige beretning gav Bureau Veritas den daværende Børne- og Uddannelsesforvaltningen (nuværende BSF-FMU) en tværgående afvigelse i forhold til høje følelsesmæssige krav for medarbejderne. I den forbindelse er det blevet påpeget, at der i langt højere grad skal risikovurderes på hver enkelt arbejdsplads. Der blev derfor nedsat en temagruppe under BSF-FMU med fokus på dette. Kolding Lærerkreds sad i denne gruppe. Det har resulteret i en række initiativer, der kan læses mere om under Arbejdsmiljø i denne skriftlige beretning. Vi har ligeledes fra Kolding Lærerkreds' side haft en stor fokus på de mange indberetninger om vold, trusler og chikane, som vores medlemmer har rapporteret i SafetyNet. Vi har ikke mindst kontinuerligt spurgt ind til, hvilke handlinger det kalder på fra

både forvaltningsmæssig- og politisk side. Indtil videre har det affødt, at 3 medarbejdere samt en repræsentant fra forvaltningen nu deltager i Kommunernes Landsforenings og Forhandlingsfællesskabets "Sammen om vold, trusler og chikane". Kolding Lærerkreds er med i dette arbejde.

Bæredygtige kvadratmeter

Der arbejdes stadig med budgetnote 3 vedrørende bæredygtige kvadratmeter. I Kolding Lærerkreds har vi den forbindelse været kritiske overfor bl.a. sammenlægning af alment skoler og specialskoler. Vi er ligeledes meget optaget af, at vores medlemmer, der bliver en del af sammenflytningen af forvaltningen på Nicolai Plads, får ordnede forhold. Både i processen og i den endelige løsning. Her er der stadig en hel del arbejde. Vi har i den forbindelse deltaget i klubmøde og talt med tillidsrepræsentanten. Konklusionerne skal bruges til at løfte problematikkerne overfor Børn-, Skole- og Familiedirektøren.

Sammen om Skolen v/Ravi Willesen og Karen Vestergaard

Det specialiserede område

I den forgangne periode har møderne igen været præget af en dialog om det specialiserede område, og ikke mindst om oplægget til en ny tildelingsmodel til specialskolerne og om processen vedrørende fremtidens Specialcenter/Specialskole Vonsild. Vi har fra Kolding Lærerkreds side været kritiske overfor dele af oplægget til en ny tildelingsmodel. Ikke mindst at incitamentsdelen, som også er en del af denne tildelingsmodel. Vi mener stadig, at denne del skal fjernes fra tildelingsmodellen på almenområdet, hvorfor den heller ikke skal indgå i modellen for specialområdet. Vi sparker kontinuerligt ind i Sammen Om Skolen, at den fornødne økonomi, der skal bindes til en vellykket inklusionsstrategi, ikke er til stede i Danmarks 11. billigste skolevæsen.

Folkeskolens kvalitetsprogram

Vi har ligeledes arbejdet med Folkeskolens Kvalitetsprogram. Her var det ikke mindst en dialog om afkortning af skoledagene. Her var der en relativ stor fælles enighed mellem Kolding Lærerkreds, forvaltningen og skolelederforeningen om, at der skal være en central holdning til dette i respekt for det fælles skolevæsen. Det er således besluttet, at indskolingseleverne som minimum 25 lektioner om ugen.

Kommunalvalg 2025

Kommunalvalget 2025 blev også en del af dagsordenen i Sammen Om Skolen. I forhold til i hvilken grad, det ville være hensigtsmæssigt for folkeskolen, at der blev lagt et stort pres på politikkerne – ikke mindst fra de faglige organisationers side blev vendt. Kolding Lærerkreds stod fast på, at skolevæsenet i Kolding kræver massive investeringer, hvorfor det er

væsentligt at gøre opmærksom på dette i valgkampen, samt at holde de politiske partier op til både tidligere og kommende valgløfter.

Årets sidste møde og dermed også det sidste møde med det daværende formandskab for Børne- og Uddannelsesudvalget Hans Holmer (F) og Tobias Jørgensen (V) blev desværre aflyst, da Hans Holmer blev forhindret i at kunne deltage.

Kommunikation v/ Ravi Willesen og Lone Heldt

Kommunikationsplan

Vi arbejder fortsat ud fra kommunikationsplanen for Kolding Lærerkreds. Denne skal hjælpe kredsen med at have en ensartet kommunikations strategi.

Facebook

Opslag på Facebooksiden er som udgangspunkt artikler fra aviser, artikler fra Folkeskolen, relevante indlæg til TR og AMR og remindere til medlemmerne. Vores Facebookside er tillige en kommunikationsplatform i forhold til politikere og andre interessenter. Kolding Lærerkreds' Facebookside har i skrivende stund 852 følgere, hvilket er en lille stigning siden sidste år

Vi har i kredsstyrelsen vedtaget, at der i højere grad skal lægges billeder samt en kort tekst ind på vores Facebookside i forbindelse med arrangementer i kredsens lokaler, eller arrangementer vi og vores medlemmer deltager i.

Kolding Lærerkreds kommenterer ikke i kommentarfeltet, da al henvendelse går via mail 111@dlf.org eller telefon **75 50 20 55**.

Kolding Lærerkreds' hjemmeside

I løbet af 2025 skulle der lanceret et nyt design på hjemmesiden. Dette var en central beslutning fra Danmarks Lærerforening. Ændringen af hjemmesiden er nu på plads.

Vi bestræber os på, at hjemmesiden er ajourført og opdateret. www.koldingkreds.dk

Børnehaveklasselederne v/ Anders Grubach

Onsdag den 25. februar skulle det årlige møde for børnehaveklasselederne have været afholdt med et oplæg fra formanden for Børnehaveklasselederforeningen og hovedstyrelsesmedlem i Danmarks Lærerforening, Marianne Giannini, om børnehaveklasseledernes aktuelle udfordringer og løsninger dertil. Herunder bl.a. nye fagplaner, arbejdsmiljø og OK26.

Mødet blev på grund af et ekstraordinært hovedstyrelsesmøde om OK26 udskudt til senere på skoleåret.

Specialområdet v/ Betina J. Horskjær

Kolding Lærerkreds startede 2025 med at tage på rundtur til alle Kolding Kommunes specialskoler og -centre. Her fik vi nyttig information om strukturer og prioriteringer, og vi fik set og oplevet rammerne. Vi hørte om succeser og udfordringer, og vi blev bekræftet i, at Kolding Kommune har en rigtig god, bred vifte af forskellige specialtilbud.

Incitamentsmodellen er nu implementeret og dermed er konsekvenserne ved at vise sig så småt. Det ses bl.a. ved, at færre elever indstilles til visitation end tidligere. Desværre er en trist konsekvens også, at mange af skolerne er begyndt at tilbageholde midler, således, at der er økonomi til, at en eller flere elever kan blive visiteret til specialtilbud. Disse midler kommer ingen elever til gode, hverken i almen eller special, så længe de tilbageholdes.

Ved Kolding Lærerkreds' valgmøde i oktober 2025 gav mange af de inviterede politikere udtryk for, at de ikke brød sig om incitamentsmodellen, hvilket Kolding Lærerkreds vil følge op på. Desuden er det politisk besluttet, at modellen skal evalueres i efteråret 2026.

Fraktion 4, Seniorudvalget v/Erik Jessen, formand for Seniorudvalget

I folkeskolen.dk 13.10.2023 pegede professor Bent Greve, med baggrund i forskning, på de tre vigtigste elementer for et lykkeligt pensionistliv. Det er:

- Sociale relationer
- Noget at stå op til
- Et godt helbred

Seniorudvalgets mål er, at dets arrangementer og ture både viderefører og skaber nye sociale relationer for seniorerne. I den forbindelse har seniorudvalget den opfattelse, at dets arbejde er et bærende element i et fortsat ønske om medlemskab af DLF.

Seniorudvalget udarbejder to halvårs-programmer til kredsens seniorer. Programmerne offentliggøres i juni og omkring årsskiftet og kan ses på forsiden af kredsens hjemmeside kolding.dlf.org

Ca. 290 medlemmer af Kolding Lærerkreds er seniorer, dvs. pensionister og efterlønnere. Ca. 33% af seniorerne er kontingentfri, hvilket man bliver 12 år efter, at man er gået på folkepension.

Fraktion 4's arrangementer i 2025

- 30.1.2025 - Besøg i St.Jørgen-logen og Maria-ordenen
- 27.2.2025 - Heldags bustur til Nydam Tveir, Sottrupskov og museet på Sønderborg Slot
- 08.4.2025 - Museum Kolding Staldgården med Zelle II og udstillingen "Made in Kolding"
- 21.5.2025 - Heldags bustur "Kunst med mere i Vestjylland"
- 18.6.2025 - Viuf-Håstrup Solcellepark

- 13.8.2025 - Heldags bustur til Starup Kirke, Årø og Årø Vingård
- 29.8.2025 - Åbent hus på Kulturnatten på kredskontoret
- 10.9.2025 - Virksomhedsbesøg på Elis - det tidligere Berendsen
- 2.10.2025 - Højskoledag i Askov og besøg på Poul la Cour Museum
- 30.10.2025 - Fraktion 4's årsmøde på Kolding Bibliotek
- 25.11.2025 - Julearrangement. Vamdrup Kirke, Vores Hus og julefrokost på "Der Kaiser"

Pensionistforum Syd og DLF

Fraktion 4 i Kolding Lærerkreds deltager i **Pensionistforum Syd**, der indgår i **Det Forpligtende Kredssamarbejde for kredsene Haderslev, Aabenraa, Sønderborg, Sydslesvig, Tønder og Kolding**. Det primære i samarbejdet er erfarings- og programudveksling, samt forum for forberedelse af 4 årsmødedeltagere til Fraktion 4's nationale årsmøde.

Erik Jessen, der er valgt som kongresdelegeret på Fraktion 4's nationale årsmøde, deltager sammen med Kirsten Lorenzen og Anna Christensen i møderne i Pensionistforum Syd.

De 10 kongresdelegerede i Fraktion 4 og hovedstyrelsesmedlem Gitte Mailand har i 2025 deltaget i planlægning af indholdet på flere af Fraktion 4's fire seniorkurser. Kurserne har plads til 320 seniorer og har meget stor søgning.

På Lærernes Pensions medlemsmøder for kommende pensionister og efterlønnere deltager Erik Jessen med indlæg om DLF's Fraktion 4. Målet er at få de kommende pensionister til at blive i DLF's Fraktion 4.

Faglige Seniorer Kolding er kommet godt i gang.

Regnskab 2025

Dagsordens punkt 4

	2025 kr.	2024 kr.
Kontingentindtægter	<u>2.448.386</u>	<u>2.544.151</u>
Indtægter i alt	2.448.386	2.544.000
Ydelser m.v.	2.283.434	2.156.568

Skriftlig beretning 2026– Kolding Lærerkreds

Styrelse og tillidsrepræsentanter	102.819	18.726
Medlemmer	178.271	113.896
Administrationsomkostninger	148.500	152.793
Lokaleomkostninger	155.478	135.908
Afskrivning	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultat før renter	-420.116	-32.740
Finansielle indtægter	53.625	126.628
Udlodning Særlig Fond	<u>285.334</u>	<u>0</u>
Resultat før skat	-81.157	93.888
Skat	<u>0</u>	<u>0</u>
ÅRETS RESULTAT	<u>-81.157</u>	<u>93.888</u>

Balance
pr. 31. december

	Note	2025 kr.	2024 kr.
AKTIVER			
ANLÆGSAKTIVER			
Materielle anlægsaktiver			
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		<u>0</u>	<u>0</u>

Materielle anlægsaktiver i alt	<u>0</u>	<u>0</u>
Finansielle anlægsaktiver		
Depositum husleje	32.212	32.212
Værdipapirer	2.223.201	2.171.206
Indestående i Særlig Fond iflg. eget regnskab	<u>5.198.334</u>	<u>5.396.604</u>
Finansielle anlægsaktiver i alt	<u>7.453.747</u>	<u>7.600.022</u>
 ANLÆGSAKTIVER I ALT	 7.453.747	 7.600.022
 OMSÆTNINGSAKTIVER		
Tilgodehavender		
Tilgodehavende DLF	0	0
Tilgodehavende AKUT-FOND	0	0
Mellemregning – Særlig Fond	501.052	180.718
Andre tilgodehavender	6.206	311.846
Periodeafgrænsningsposter	<u>0</u>	<u>0</u>
Tilgodehavender i alt	<u>507.258</u>	<u>492.564</u>
 Likvide beholdninger	 <u>683.834</u>	 <u>730.232</u>
 OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT	 <u>1.191.092</u>	 <u>1.222.796</u>
 AKTIVER I ALT	 <u>8.644.839</u>	 <u>8.822.818</u>

Balance
pr. 31. december

Skriftlig beretning 2026– Kolding Lærerkreds

Note	2025	2024
	kr.	kr.
PASSIVER		
EGENKAPITAL		
Egenkapital primo	2.674.356	2.580.468
Årets resultat	<u>-81.157</u>	<u>93.888</u>
Kredsens egenkapital ultimo	2.593.199	2.674.356
Særlig Fonds egenkapital		
Egenkapital iflg. eget regnskab	<u>5.198.334</u>	<u>5.396.604</u>
EGENKAPITAL I ALT	<u>7.791.533</u>	<u>8.070.960</u>
HENSATTE FORPLIGTELSE		
Hensat til jubilæum	82.643	42.643
Hensat til timerefusion	<u>644.805</u>	<u>622.084</u>
HENSATTE FORPLIGTELSE I ALT	<u>727.448</u>	<u>665.727</u>
GÆLDSFORPLIGTELSE		
Kortfristede gældsforpligtelser		
Selskabsskat	0	0
Anden gæld	125.858	87.131
Periodeafgrænsningsposter	<u>0</u>	<u>0</u>
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	<u>125.858</u>	<u>87.131</u>
GÆLDSFORPLIGTELSE I ALT	<u>125.858</u>	<u>87.131</u>
PASSIVER I ALT	<u>8.644.839</u>	<u>8.822.818</u>
Eventualposter		

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Påtegning intern revision

Påtegning Intern revision

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder, samt kassererens bemærkninger til afvigelser fra budgettet.

Kolding, den 26. februar 2026



Anders Petersen

Intern revisor



Kirsten Fisker

Intern revisor

Bemærkninger til regnskabet v/Helle Billund

Årsrapporten viser et underskud på 81.157 kr. Der var budgetteret med et underskud på 291.000 kr. Kontingentindtægterne har været 51.614 kr. lavere end budgetteret. De finansielle indtægter var på 53.625 kr., hvilket er 39.375 kr. lavere end budgetteret. Fra Særlig Fond var der en udlodning på 285.334 kr.

Udgifterne har været 15.498 kr. højere end budgetteret. Vi har betalt 0 kr. i skat og har haft finansielle omkostninger og renteudgifter på 0 kr.

Derfor ender resultatet på -81.157 kr.

Kredsens egenkapital er faldet med 81.157 kr., således, at egenkapitalen ved årets slutning udgør 2.593.199 kr., hvilket svarer til 106 % af kredsens kontingentindtægt i 2025.

Indkommende forslag

Dagsordens punkt 5

Ingen indkommende forslag

Vedtægtsændringer

Dagsordens punkt 6

Ingen vedtægtsændringer

Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede

Dagsordens punkt 7

Ydelser

Kredsformanden/Kredsforkvinden/Kredsforpersonen ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 51.

Næstformanden/Næstforkvinden/Næstforpersonen ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 50.

Kassereren ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 47.

De ansvarlige for kommunikation via hjemmeside og Facebook ydes et tillæg på kr. 3.000 (31.3.2000).

Øvrige kredsstyrelsesmedlemmer ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 43. Hertil lægges et tillæg på kr. 10,65 (31.03.00) per frikøbstime. Tillægget reguleres efter reguleringsprocenten.

Fastsættelse af frikøbstimer

Frikøbet fastsættes til 5700 timer på højeste løntrin inklusive pension og lønomkostninger for overenskomstansatte lærere i skoleåret 2026–2027. Frikøbet dækker perioden fra 1. april 2026 til 31. marts 2027, skønt det først kan indregnes fra skoleårets start.

Kredsstyrelsen bemyndiges til at konvertere en del af frikøbet til yderligere assistance på kontoret.

Desuden kan en del af frikøbet konverteres til timebetaling af særligt inviterede til kredsens aktiviteter.

Kørselsgodtgørelse

Kørselsgodtgørelse ydes til alle tillidsvalgte, udpegede og særligt inviterede efter statens gældende satser 3,94 kr./km.

Budget 2026 og fastsættelse af kredskontingent v/Helle Billund

Dagsordens punkt 8

2025	2026
Regnskab	Budget

Kontingentindtægter	2.448.386	-2.450.000
Udgifter		
Ydelser m.v.	2.283.434	2.383.000
Styrelse og tillidsrepræsentanter	102.819	22.500
Medlemmer	178.271	137.500
Administrationsomkostninger	148.500	207.000
Lokaleomkostninger	155.478	203.000
Afskrivninger	<u>0</u>	0
Resultat før renter	-420.116	-503.000
Finansielle indtægter	53.625	102.500
Udlodning Særlig Fond	285.334	0
Resultat før skat	-81.157	-400.500
Skat	0	0
ÅRETS RESULTAT	-81.157	-400.500

Budget for Særlig Fond

	2025	2026
Omkostninger ved OK 2024	0	0
Gebyrer	0	0
Renteindtægter	+188	0
Kursregulering af værdipapirer	+121.876	95.000
Udbytte – værdipapirer	0	0
Andel i administrationsomkostninger Kolding Lærerkreds	-35.000	-35.000

Resultat før skat	+87.064	+60.000
Skat af resultat	0	0
ÅRETS RESULTAT	<u>+87.064</u>	<u>+60.000</u>

Kontingentforslag 2026

Fastsættelse af kredskontingent

Kredsstyrelsen indstiller til Generalforsamlingen, at det lokale kontingent ikke ændres.

Kontingent forslag 2026 pr. 01.04.2026

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

	Kreds pr. md.	DLF pr. md.	Pr. md. i alt	Hele året
Fraktion 1-2	257	240	497	5.964 kr.
Fraktion 4	18	80	98	1.176 kr.
Fraktion 6	14	107	121	1.452 kr.

Bemærkninger til budget 2026

Budgettet er lavet ud fra en uændret kontingentindtægt (fra fraktion 1+2) på 257 kr. pr. medlem pr. måned. I alt ca. 2.450.000 kr. Det svarer til indtægten fra 795 medlemmer af fraktion 1 og 2.

Vi forventer ikke et fald i antallet medlemmer i 2026.

Vi holder det lokale kontingent i ro i 2026, men vil fra 2027 foreslå, at kontingentet sættes op. Dette vil blive stillet som forslag på generalforsamlingen i 2027.

Vi bruger af kredsens egenkapital til at dække underskuddet. Tilvæksten i Særlig Fond i 2025 kan ikke dække noget af underskuddet, da tilvæksten kun har været på 121.876 kr.

Vi nedsætter frikøbet til kredsstyrelsen med 140 timer årligt svarende til ca. 42.000 kr.

Der er afsat 20.000 kr. til psykologhjælp til medlemmer. Vi har ikke den samme udgift til psykologhjælp, som tidligere, da Danmarks Lærerforening centralt betaler for en del samtaler til medlemmerne. Men vi betaler for ca. 10–20 samtaler om året.

I budgettet ser det ud til, at vi ikke bruger mange penge på medlemmer og tillidsrepræsentanter. Det skyldes, at AKUT-midler betaler frikøb, møder, TR-uddannelse m.m.

Vi har i 2026 en stor udgift til uddannelse af 13 nye TR'er. Vi forventer en ekstra udgift på ca. 240.000 kr.

Vi kalkulerer med et underskud i budgettet på 400.500 kr. og vores egenkapital er pr. 31.12.2025 2.593.199 kr.

Vi budgetterer vores udgifter højere, end vi forventer, de bliver. Vi har en forventning om, at der i 2026 kan tilskrives et beløb fra Særlig Fond, som regnes med i budgettet for 2027.

Valg

Dagsordens punkt 9

Valg 2026–2028

Valgperioden er 1. april 2026 – 31. marts 2028

Følgende skal vælges:

Valg 1: Kredsformand, der samtidig er delegeret.

Opstiller:

Ravi Willesen

Nuværende kredsformand og delegeret

Ravi Willesen valgt som formand uden modkandidater.

Valg 2: Næstformand, der samtidig er delegeret.

Opstiller:

Karen Vestergaard

Nuværende næstformand og delegeret

Karen Vestergaard valgt som næstformand uden modkandidater.

Valg 3: 2 delegerede, der samtidig er kredsstyrelsesmedlemmer

Opstiller:

Lone Heldt

Nuværende delegeret og
kredsstyrelsesmedlem

Anders Grubach

Nuværende delegeret og
kredsstyrelsesmedlem

Lone Heldt og Anders Grubach valgt som kredsstyrelsesmedlemmer og kongresdelegerede uden modkandidater.

Valg 4: 2 suppleanter for de delegerede

Opstiller:

Helle Billund

Nuværende 1. suppleant og kredskasserer

Betina Jørgensen Horskjær

Nuværende 2. suppleant og
kredsstyrelsesmedlem

Helle Billund blev valgt som 1. suppleant som kongresdelegeret og Betina Jørgensen Horskjær blev valgt som 2. suppleant som kongresdelegeret. Begge uden modkandidater.

Valg 5: Kredskasserer, der samtidig er medlem af kredsstyrelsen

Opstiller:

Helle Billund

Nuværende kredskasserer og
kredsstyrelsesmedlem

Helle Billund blev valgt som kredskasserer uden modkandidater.

Valg 6: 1 kredsstyrelsesmedlem

Opstiller:

Betina Jørgensen Horskjær

Nuværende kredsstyrelsesmedlem

Betina Jørgensen Horskjær blev valgt som kredsstyrelsesmedlem uden
modkandidater.

Valg 7: 2 suppleanter til kredsstyrelsen

Opstiller:

Lars Bjarne Andersen

Lærer Harte Skole

Curt Tønning Larsen

Lærer Lyshøjskolen

Lars Bjarne Andersen blev valgt som 1. suppleant til kredsstyrelsen og Curt Tønning
Larsen blev valgt som 2. suppleant. Begge uden modkandidater.

Valg 8: 2 interne revisorer

Opstiller:

Anders Petersen

Nuværende intern revisor og tidligere
kredsformand

Kirsten Fisker

Nuværende intern revisor og kasserer i
fraktion 4

Anders Petersen og Kirsten fisker blev valgt som interne revisorer uden
modkandidater.

Valg 9: 1 intern revisorsuppleant

Opstiller:

Erik Jessen

Nuværende intern revisorsuppleant og
formand for fraktion 4

Erik Jessen blev valgt som intern revisorsuppleant uden modkandidater.

For alle valg gælder, at alle kandidater har 3 minutters taletid, samt at der kan opstilles yderligere kandidater på generalforsamlingen.

Eventuelt

Dagsordens punkt 10

